



# EL RIESGO DEL RACISMO EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

Serie de charlas sobre racismo - Parte 2

Fecha: \_\_\_\_\_ Sitio de trabajo: \_\_\_\_\_ Líder del debate: \_\_\_\_\_

## ¿CÓMO SERÍA EL RACISMO EN UN LUGAR DE TRABAJO DE LA CONSTRUCCIÓN?

Como debatimos en la Parte 1 de la Serie de charlas sobre racismo, el racismo está arraigado en nuestra sociedad. Y las empresas de construcción no son ajenas a eso, lo que significa que el racismo tiene el potencial de afectar diariamente a los trabajadores en esta industria. Echemos un vistazo a algunos escenarios hipotéticos y debatamos sobre el impacto que podrían tener estos eventos en las minorías raciales o étnicas que trabajan en el sector de la construcción.

### Escenario 1:

Está trabajando en una obra en construcción y escucha a uno de sus supervisores decirle a un compañero de trabajo que dos de sus compañeros de trabajo son mejores en trabajos que requieren menos habilidades y experiencia. Resulta que ambos son hispanos. Durante las siguientes dos semanas, usted nota cómo el supervisor siempre les asigna a estos dos trabajadores hispanos los trabajos menos deseados. Ambos tienen las mismas habilidades y experiencia que usted.

### Escenario 2:

Es su primera semana en el trabajo y ha estado trabajando codo a codo con su jefe para ponerse al día. Un día, durante una conversación informal, su jefe intenta hacerle un cumplido diciéndole que no es como otros empleados de color con los que ha trabajado antes.

### Escenario 3:

Está trabajando con un director de proyectos que es oriental y cuyo idioma materno no es el inglés. En las reuniones con el cliente, los representantes del propietario lo ignoran, interrumpen y rechazan constantemente a este director de proyectos. Más tarde, usted se entera de que a este director de proyectos lo degradaron a asistente de director de proyectos, alegando la falta de capacidad para trabajar con los clientes a un nivel profesional como motivo de la degradación. Siempre ha considerado que este director de proyectos es extremadamente competente. Nunca habló para apoyar el punto de vista de este director de proyectos en las reuniones con el cliente, ni comprobó cómo se siente sobre estos incidentes. Tampoco ha expresado a sus superiores su preocupación por el hecho de que estos incidentes tengan su origen en el racismo.

### Escenario 4:

Abre la puerta de un baño portátil en su lugar de trabajo y hay calumnias y bromas raciales escritas en las paredes del interior. Usted es uno de los tres trabajadores de color en el lugar.

### PREGUNTAS PARA EL DEBATE:

Para cada escenario, debata sobre las siguientes preguntas:

1. Póngase en el lugar de una persona de color en cada uno de estos escenarios. ¿Cómo lo harían sentir estas situaciones?
2. ¿Qué efecto tienen estos tipos de episodios en la dinámica del equipo?
3. ¿Cómo podrían afectar estos tipos de casos la seguridad en



# EL RACISMO Y EL PRIVILEGIO DE LOS BLANCOS

Serie de charlas sobre racismo - Parte 1

---

## Escenario 5:

Se contrata a un empleado nuevo que resulta ser asiático americano. Usted se presenta y le pregunta de dónde es. Cuando responde que es de Virginia, usted le pregunta "No, en serio, ¿de qué país eres?" o "No, en serio, ¿realmente de dónde eres?", sugiriendo que no nació en los Estados Unidos.